



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาออนไลน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

รายงานข้อมูลการวิเคราะห์ประเด็นจุดอ่อน

๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

รายงานข้อมูลการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน
(Risk Assessment for Conflict of Interest)
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ซึ่งแจ้งการตอบแบบสำรวจ OIT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ซึ่งได้ผนวกกิจกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในการประชุมโดยมีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ เป็นประธานเปิดการประชุมพร้อมบรรยายพิเศษ ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทุกกลุ่ม เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมขวัญมณฑล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

ประเด็นที่ใช้พิจารณาการดำเนินงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรืออาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่

๑. การจัดหาพัสดุไม่ได้คุณภาพ
๒. การใช้ไฟฟ้าสำนักงานในเรื่องส่วนตัว
๓. การใช้เวลาราชการในเรื่องส่วนตัว
๔. การจัดทำแผนงานโครงการ ไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดที่กำหนด

ประเด็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนในการดำเนินงานที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของแต่ละกลุ่ม ดังนี้

กลุ่มผู้อำนวยการ

- การเบิกวัสดุของทหาราชากร อาจจะมีการเบิกพัสดุสำนักงานเกินเพื่อไปใช้ในเรื่องส่วนตัว
- การนำรถราชการไปใช้ในเรื่องส่วนตัว

กลุ่มบริหารงานบุคคล

- การให้ตำแหน่งหรือเลื่อนขั้นที่สูงขึ้นแก่พวกพ้อง เพื่อเป็นการตอบการทำแทนประโยชน์ให้ส่วนตน
- การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการรับรางวัล อาจจะมีการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

- การจัดซื้อ จัดจ้าง วัสดุสำนักงานอาจจะได้รับผลประโยชน์กับทางร้านค้าหรือธุรกิจของตนในการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน
- การจัดซื้อ จัดจ้าง อาจจะไม่มีการกำกับติดตามให้เป็นไปตามระเบียบหรือเคร่งครัดเท่าที่ควร

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- การบรรจุแต่งตั้งฯและการพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง อาจจะมีการเอื้อผลประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง หรือญาติของตน

กลุ่มกฎหมายและคดี

- การกระทำความผิดต่อตำแหน่ง หรือการกระทำความผิดในการให้ความยุติธรรม หรือช่วยพวกพ้องของตนให้พ้นจากการกระทำความผิด

กลุ่มนิเทศติดตามประเมินผล

- ในการจัดการอบรมโครงการต่างๆ อาจจะมีการเบิกจ่ายเงินภายในโครงการเป็นไปตามความเป็นจริง

ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- สูญเสียเงินและงบประมาณแผ่นดิน
- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้โอกาสกระทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- ผลประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับทางราชการอาจจะมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
- วัตถุประสงค์ที่ได้มาใช้งานจริงอาจจะมีคุณภาพเท่าที่ควร และทำให้เกิดความเสียหายได้ง่าย

แนวทางการป้องกัน /พัฒนาข้อบกพร่องความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สู่การปฏิบัติ

๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

พิษณุโลก เขต ๑ รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ

- สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมให้กับบุคลากรภายในองค์กรในการต่อต้านการทุจริต
- ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่แบบเชื่อมโยง ให้เล็งเห็นโทษของการกระทำการทุจริต

การกระทำการทุจริต

- ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา ในการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

พื้นที่การศึกษาอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การเผยแพร่ข้อมูลให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าไปตรวจสอบข้อมูลได้

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สู่การปฏิบัติ

บันทึกรายงานผลการวิเคราะห์ข้อบกพร่องความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจผลประโยชน์
ทับซ้อน พร้อมมาตรการในการป้องกัน แก้ไข ต่อผู้บังคับบัญชา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

ที่.....วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สพป.พล.เขต ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

ข้อเท็จจริง

ตามที่กลุ่มอำนวยการ ได้จัดประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด
ผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมขวัญมณฑล สพป.พล.เขต ๑ ที่ผ่านมา
ได้ วิเคราะห์ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งในการประชุมดังกล่าว ได้สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง
ที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. การจัดหาพัสดุไม่ได้คุณภาพ
๒. การใช้ไฟฟ้าสำนักงานในเรื่องส่วนตัว
๓. การใช้เวลาราชการในเรื่องส่วนตัว
๔. การจัดทำแผนงานโครงการ ไม่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ระดับประเทศ

จากประเด็นหลัก ๔ ประเด็นดังกล่าว ที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องได้รับการแก้ไข
หากไม่ดำเนินการ อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อการปฏิบัติงาน ของ สพป.พล.เขต ๑ ดังนี้

- สูญเสียเงินและงบประมาณแผ่นดิน
- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ผู้ปฏิบัติใช้อิทธิพลกระทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- ผลประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับทางราชการอาจจะมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
- วัตถุประสงค์ที่ได้มาใช้งานจริงอาจจะมีคุณภาพเท่าที่ควร และทำให้เกิดความเสียหายได้ง่าย

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เกิดประโยชน์สูงสุด
เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดออกเป็นมาตรการและ
แนวทางการป้องกันความเสี่ยง ดังนี้

(๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
พิษณุโลก เขต ๑ รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ

- การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมให้กับบุคลากรภายในองค์กรในการต่อต้านการทุจริต
- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่แบบเชื่อมโยง ให้เล็งเห็นโทษ

ของการกระทำการทุจริต

- จัดทำมาตรการต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางการให้ข้าราชการในสังกัดได้ใช้เป็นแนวปฏิบัติ เช่น มาตรการประหยัดพลังงาน มาตรการจัดซื้อจัดหาพัสดุสำนักงานให้ตรงตามคุณลักษณะ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ฯลฯ

- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา ในการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

(๒) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม

- การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

- การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษาอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การเผยแพร่ข้อมูลให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าไปตรวจสอบข้อมูลได้

เห็นควร - มอบหมายงานตามภารกิจตามกลุ่มที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ให้กำหนดมาตรการการลดความเสี่ยงตามประเด็นที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ การจัดหาพัสดุไม่ได้คุณภาพ มอบกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๑.๒ การใช้ไฟฟ้าสำนักงานในเรื่องส่วนตัว มอบกลุ่มอำนวยการ

๑.๓ การใช้เวลาราชการในเรื่องส่วนตัว มอบกลุ่มอำนวยการ

๑.๔ การจัดทำแผนงานโครงการ ไม่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ระดับประเทศ

มอบกลุ่มนโยบายและแผน

๒. ประชุมชี้แจงสร้างการรับรู้ ตระหนัก ให้ความสำคัญในการดำเนินการมาตรการ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๓. อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่

การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

(นางศิริพร ทรัพย์ปฐวีกุล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็น ผอ.กลุ่มอำนวยการ

- เห็นการสรุปองค์ความรู้

ตามเรื่องกรณีศึกษา

จากกรณีศึกษาที่

พม.ด.มก.พรอ.ที่๑๖๑๖

ด.เพิ่มพร แก้วใจ

- เพื่อโปรดพิจารณา

๒๕ มิ.ย. ๖๖

๒๕ มิ.ย. ๖๖

ความเห็น รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑

.....

.....

.....

.....

(นายวิชาญ อินสุวอ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

.....

.....

ข้อสั่งการ ผอ.สพป.พล.เขต ๑

- ๒๒

- ๓๖/๒๐๖๖

.....

.....

(นายพงษ์ชัย ไทยวรรณศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

.....

๒๕/๖๖/๖๖

กำหนดมาตรการและแนวทางการป้องกันข้อบกพร่องความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจ
เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายทราบและถือปฏิบัติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

ที่.....วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สพป.พล.เขต ๑

เรียน รอง ผอ.สพป./ผอ.กลุ่มทุกกลุ่มและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ตามที่ สพป.พล.เขต ๑ ได้จัดประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด
ผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมขวัญมณฑล สพป.พล.เขต ๑ ที่ผ่านมาได้
วิเคราะห์ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งในการประชุมดังกล่าว ได้สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ
ผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
จำนวน ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. การจัดหาพัสดุไม่ได้คุณภาพ
๒. การใช้ไฟฟ้าสำนักงานในเรื่องส่วนตัว
๓. การใช้เวลาราชการในเรื่องส่วนตัว
๔. การจัดทำแผนงานโครงการ ไม่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ระดับประเทศ

จากประเด็นหลัก ๔ ประเด็นดังกล่าว ที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องได้รับการแก้ไข
หากไม่ดำเนินการ อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อการปฏิบัติงาน ของ สพป.พล.เขต ๑ ดังนี้

- สูญเสียเงินและงบประมาณแผ่นดิน
- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้อโอกาสกระทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นกับทางราชการอาจจะไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
- วัสดุอุปกรณ์ที่ได้มาใช้งานจริงอาจจะไม่มีคุณภาพเท่าที่ควร และทำให้เกิดความเสียหายได้ง่าย

เพื่อให้การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เกิดประโยชน์สูงสุด
เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดออกเป็นมาตรการและ
แนวทางการป้องกันความเสี่ยง ดังนี้

(๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
พิษณุโลก เขต ๑ รุ่งเกียรติคุณทุกรูปแบบ

- การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมให้กับบุคลากรภายในองค์กรในการต่อต้านการทุจริต
- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่แบบเชื่อมโยง ให้เล็งเห็นโทษ

ของการกระทำการทุจริต

- จัดทำมาตรการต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางการให้ข้าราชการในสังกัดได้ใช้เป็นแนวปฏิบัติ

เช่น มาตรการประหยัดพลังงาน มาตรการจัดซื้อจัดหาพัสดุสำนักงานให้ตรงตามคุณลักษณะ มาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ฯลฯ

/ - การส่งเสริม...

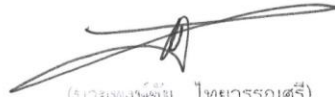
- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา ในการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา
(๒) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การเผยแพร่ข้อมูลให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าไปตรวจสอบข้อมูลได้

จึงขอมอบหมายงานตามภารกิจตามกลุ่มที่มีส่วนเกี่ยวข้องดำเนินการ ให้กำหนดมาตรการ
การลดความเสี่ยงตามประเด็นที่กำหนด ดังนี้

๑. การจัดหาพัสดุไม่ได้คุณภาพ มอบกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๒. การใช้ไฟฟ้าสำนักงานในเรื่องส่วนตัว มอบกลุ่มอำนวยการ
๓. การใช้เวลาราชการในเรื่องส่วนตัว มอบกลุ่มอำนวยการ
๔. การจัดทำแผนงานโครงการ ไม่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ระดับประเทศ
มอบกลุ่มนโยบายและแผน



(นายพงษ์ชัย ไทยวรรณศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

