

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยน
ตำแหน่ง การย้าย และการโอน ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา 38 ค.(2)



ที่ ศธ ๐๒๙๒/วส/๙

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก
๖๙๓ ถ.มิตรภาพ อ.เมือง จ.พิษณุโลก ๖๕๐๐๐
กลุ่มบริหารงานบุคคล

๒๗ เมษายน ๒๕๖๓

สพป.พ.ล.เขต 1- ๖๗๗๙
 28 เม.ย. 2563
 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก
 กลุ่มบริหารงานบุคคล
 กลุ่มบริหารงานวิชาการ
 กลุ่มบริหารงานทั่วไป
 1107

เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด สพฐ.

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก
ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบปรับปรุงเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด สพฐ.

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก จึงจัดส่งประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด
เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด สพฐ. โดยมีรายละเอียดที่จัดส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายลือชัย ชูนาคา)
ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร.๐๕๕-๓๐๑๒๒๕
โทรสาร ๐๕๕-๓๐๑๒๒๖



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตาม
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไป
ตามหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความ
โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐
ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ จึงกำหนดองค์ประกอบและตัวชี้วัดในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยน
ตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ในข้อ ๑.๑ การย้าย และยกเลิกประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการ
จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด สพฐ. ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ.
๒๕๖๑

๒. ให้ใช้....

๒.ให้ใช้รายละเอียดองค์ประกอบและตัวชี้วัดในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แนบท้ายประกาศนี้

๓.ในหลักเกณฑ์นี้

การเปลี่ยนตำแหน่ง หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ที่มีใจบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดส่วนราชการเดียวกัน

การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม ในหน่วยงานทางการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

การโอน หมายถึง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม

๔.หน่วยงานการศึกษาที่รับเปลี่ยนตำแหน่ง รัยย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญและรับโอน ต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งที่จะรับเปลี่ยนตำแหน่ง รัยย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญและรับโอน ที่ขึ้นบัญชีของหน่วยงานการศึกษา หรือ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง หรือบัญชีของส่วนราชการนั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งรอการบรรจุและแต่งตั้ง

๕.ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๕.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๕.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๕.๓ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๕.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๕.๕ ไม่อยู่...

๕.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๕.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

สำหรับผู้ขอโอนนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๕.๑ -๕.๖ แล้ว ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้ยื่นด้วย

๖. หน่วยงานการศึกษาที่รับการแต่งตั้ง ต้องมีจำนวนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและมีใช่เป็นตำแหน่งที่รอการเลิกหรือยุบ หรือตำแหน่งที่มีเงื่อนไขตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด หรือตำแหน่งที่สวางไว

๗. คณะกรรมการประเมิน จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

๑) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับผิดชอบ ประธานคณะกรรมการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล

๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถในด้านที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน จำนวน ๓ คน
กรรมการ

๓) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการตามข้อ ๗ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศนี้

* ๘. ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ประกาศรับย้าย/รับโอน/เปลี่ยนตำแหน่ง มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวกับองค์ประกอบการประเมินตามหลักเกณฑ์ประกาศนี้ และผลการพิจารณาของ กศจ.พิษณุโลก ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายลือชัย ชูนาคา)

ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓)

คำชี้แจง

๑. การพิจารณาเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบของประกาศฉบับนี้ และเป็นหน้าที่ของผู้ยื่นคำร้องจะต้องแสดงข้อมูล หลักฐานยืนยันประกอบพิจารณาและรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารทุกฉบับ หากไม่รับรองสำเนาถูกต้องจะไม่ได้รับการพิจารณาในเอกสารนั้น ๆ

๒. กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าเอกสารหลักฐานประกอบพิจารณาเป็นเอกสารเท็จ หรือเป็นเอกสารปลอม ผู้ยื่นคำร้องอาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาแล้วแต่กรณี

๓. กรณีเอกสารหลักฐานที่ระบุผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ให้นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องตามประกาศแต่ละครั้ง

๔. ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป และ
ต้องได้คะแนนในส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ไม่ผูกพันกรณีมีผู้ประสงค์ขอย้าย/โอน/
เปลี่ยนตำแหน่ง เพียงรายเดียวจะเป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้าย/โอน/เปลี่ยนตำแหน่งได้ตามความประสงค์
กศจ.พิษณุโลก อาจมีเหตุผลและความจำเป็นอื่นที่สามารถอธิบายได้ โดยไม่อนุญาติให้ย้าย/โอน/เปลี่ยนตำแหน่ง
เกณฑ์การพิจารณา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. รายละเอียดประกอบพิจารณา ประกอบด้วย

๑.๑ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ (๕๐ คะแนน)

๑.๒ ผลการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

๒. กรณีผลคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการปฏิบัติงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า
หากคะแนนผลการปฏิบัติงานเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ ความสามารถและประสบการณ์สูงกว่าอยู่ในลำดับ
ที่ดีกว่า และหากคะแนนความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากแนวทางการจัดลำดับ
ความอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕
ดังนี้

๒.๑ ผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๒ ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้น

อาวุโสกว่า

๒.๓ ถ้า...

๒.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๔ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๗ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

องค์ประกอบการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
	๑. ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์	(๕๐ คะแนน)
๑.๑	คุณวุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
๑.๒	ความอาวุโสในราชการ	๑๐ คะแนน
๑.๓	ระยะเวลารับราชการ	๕ คะแนน
๑.๔	ตำแหน่งปัจจุบัน	๕ คะแนน
๑.๕	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	๕ คะแนน
๑.๖	การเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน/หรือวิทยากร	๕ คะแนน
๑.๗	การพัฒนาตนเอง	๕ คะแนน
๑.๘	ผลงานที่เกิดกับตนเอง	๕ คะแนน
๑.๙	วินัยและการรักษาวินัย	๕ คะแนน
	๒. ผลการปฏิบัติงาน	(๕๐ คะแนน)
๒.๑	การปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานปกติ	๑๐ คะแนน
๒.๒	บำเหน็จความชอบ	๑๐ คะแนน
๒.๓	ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางาน	๓๐ คะแนน

รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด/กรอบการพิจารณา	คะแนน
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)	(๑)ปริญญาเอก (๒)ปริญญาโท (๓)ปริญญาตรี (๔)ต่ำกว่าปริญญาตรี พิจารณาจาก คุณวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับ ซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง ที่ระบุใน สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ โดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบลงลายมือชื่อรับรองสำเนา หรือ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกลงลายมือชื่อรับรองสำเนา	๕ ๔ ๓ ๒
๑.๒ ความอาวุโสตามหลัก ราชการ (๑๐ คะแนน)	(๑) อวุโสลำดับที่ ๑ (๒) อวุโสลำดับที่ ๒ (๓) อวุโสลำดับที่ ๓ (๔) อวุโสลำดับที่ ๔ ลงมา พิจารณาจาก พิจารณาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโสในราชการ	๑๐ ๘ ๖ ๔
๑.๓ ระยะเวลารับราชการ (๕ คะแนน)	(๑) ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป (๒) ตั้งแต่ ๑๕ - ๑๙ ปี (๓) ตั้งแต่ ๑๑ - ๑๔ ปี (๔) ๑๐ ปี ลงมา พิจารณาจาก ระยะเวลารับราชการ นับตั้งแต่บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ตามที่ระบุใน สำเนา ก.พ.๗ หรือ กคศ.๑๖ การนับระยะเวลา หากมีเศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ปัดเป็น ๑ ปี	๕ ๔ ๓ ๒
๑.๔ ชื่อตำแหน่งปัจจุบัน ของผู้สมัครตรงตาม ตำแหน่งที่จะเปลี่ยน ตำแหน่งหรือการย้ายหรือ การโอน (๕ คะแนน)	(๑) ตรงตามตำแหน่งที่จะรับการคัดเลือก (๒) ไม่ตรงตามตำแหน่งที่จะรับการคัดเลือก พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗ หรือ กคศ.๑๖	๕ ๒

ส่วนที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด/กรอบการพิจารณา	คะแนน
๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน)	(๑) ๕ ปี ขึ้นไป (๒) ๔ ปี (๓) ๓ ปี (๔) ต่ำกว่า ๓ ปี พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗ หรือ กคศ.๑๖ หรือคำสั่ง การนับระยะเวลา นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร การนับระยะเวลา หากมีเศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ปัดเป็น ๑ ปี	๕ ๔ ๓ ๒
๑.๖ การเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือการเป็นวิทยากร (๕ คะแนน)	(๑) ระดับ สนง.ศึกษาธิการภาค/เขตตรวจราชการ/กรม/กระทรวง ขึ้นไป (๒) ระดับจังหวัด/สพป./สพม. (๓) ต่ำกว่าระดับจังหวัด/สพป./สพม. (๔) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา พิจารณาจาก เอกสาร หลักฐาน คำสั่ง หนังสือเชิญ ในระดับสูงสุดจากการเป็นคณะกรรมการคณะทำงาน หรือการเป็นวิทยากร การนับระยะเวลานับระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยให้ผู้นับคำร้อง ฯ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนา	๕ ๔ ๓ ๐
๑.๗ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)	(๑) ระดับ สนง.ศึกษาธิการภาค/เขตตรวจราชการ/กรม/กระทรวง ขึ้นไป (๒) ระดับจังหวัด/สพป./สพม. (๓) ต่ำกว่าระดับจังหวัด/สพป./สพม. (๔) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา พิจารณาจาก เอกสาร หลักฐานในระดับสูงสุดจากการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน การนับระยะเวลานับระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยให้ผู้นับคำร้อง ฯ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนา	๕ ๔ ๓ ๐
๑.๘ ผลงานที่เกิดกับตนเอง (๕ คะแนน)	(๑) ระดับ สนง.ศึกษาธิการภาค/เขตตรวจราชการ/กรม/กระทรวง ขึ้นไป (๒) ระดับจังหวัด/สพป./สพม. (๓) ต่ำกว่าระดับจังหวัด/สพป./สพม. (๔) ไม่มีหรือไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา พิจารณาจาก ผลงานของบุคคล จากการได้รับการคัดเลือก การประกวด แข่งขัน ที่ปรากฏชื่อของผู้เข้ารับการศึกษา จัดโดยหน่วยงานราชการ สูงสุดเพียงระดับเดียว (แนบหลักฐานประกอบการพิจารณา) โดยให้ผู้นับคำร้อง ฯ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนา ทั้งนี้พิจารณาการได้รับรางวัลในตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เท่านั้น	๕ ๔ ๓ ๐

ส่วนที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

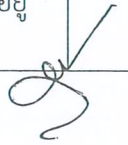
องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด/กรอบการพิจารณา	คะแนน
๑.๙ วินัยและการ รักษาวินัย (๕ คะแนน)	(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕
	(๒) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๔
	(๓) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๓
	(๔) เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน	๒
	พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗ หรือ กคศ.๑๖ โดยพิจารณาตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้ายของการรับ สมัคร กรณีได้รับการล้างมลทินหรือถูกลงโทษทางวินัยมาเกิน ๑๐ ปีถือว่าไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด/กรอบการพิจารณา	คะแนน
๒.๑ การปฏิบัติงาน นอกเหนือจากงาน ปกติ (๑๐ คะแนน)	(๑) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ ระดับ สนง.ศึกษาธิการภาค/เขตตรวจราชการ/กรม/กระทรวง	๑๐
	(๒) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ ระดับ จังหวัด/สพป./สพม.	๘
	(๓) ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานที่ปฏิบัติ ระดับ ต่ำกว่าจังหวัด/สพป./สพม. พิจารณาจาก เอกสาร หลักฐาน เช่น คำสั่ง หนังสือเชิญ ฯลฯ การนับระยะเวลานับระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยให้ผู้อื่น คำร้อง ฯ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนา	๖
๒.๒ บำเหน็จ ความชอบ (๑๐ คะแนน)	(๑) ระดับดีเด่น ๘ ครั้งขึ้นไป	๑๐
	(๒) ระดับดีเด่น ๖ - ๗ ครั้ง	๘
	(๓) ระดับดีเด่น ๔ - ๕ ครั้ง	๖
	(๔) ระดับดีเด่น ๒ - ๓ ครั้ง	๔
	(๕) ระดับดีเด่น ๑ ครั้ง	๒
	(๖) ไม่เคยได้รับดีเด่น	๐
	สำหรับข้าราชการครู ฯ (๑) เลื่อนขั้นรวมทั้งปี ๒ ชั้น จำนวน ๕ ครั้ง	๑๐
(๒) เลื่อนขั้นรวมทั้งปี ๒ ชั้น จำนวน ๔ ครั้ง	๘	
(๓) เลื่อนขั้นรวมทั้งปี ๒ ชั้น จำนวน ๓ ครั้ง	๖	
(๔) เลื่อนขั้นรวมทั้งปี ๒ ชั้น จำนวน ๒ ครั้ง	๔	
(๕) เลื่อนขั้นรวมทั้งปี ๒ ชั้น จำนวน ๑ ครั้ง	๒	
(๖) ไม่เคยได้รับการเลื่อนขั้นรวมทั้งปี ๒ ชั้น	๐	
พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗ หรือ กคศ.๑๖ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร		

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด/กรอบการพิจารณา	คะแนน
<p>๒.๓ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนา (๓๐ คะแนน)</p>	<p>ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจาก</p> <p>(๑) ความยุ่งยากซับซ้อนของการปฏิบัติงาน</p> <p>(๒) ประโยชน์ของผลการปฏิบัติงานต่อทางราชการในการนำไปใช้และแก้ปัญหา</p> <p>(๓) ผลงานแสดงถึงความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์</p> <p>พิจารณาจาก</p> <p>ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยต์ แบบอักษร TH Sarabun PSK ๙ (ไม่รวมภาคผนวก) โดยมีผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลให้การรับรองผลงาน โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ ที่ประกาศรับสมัคร หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ประเมิน</p> <p>วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางาน พิจารณาจาก</p> <p>ให้เขียนวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย/โอน ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยต์ แบบอักษร TH Sarabun PSK ๙ หรืออาจให้ผู้ยื่นคำร้อง ๑ มาแสดงวิสัยทัศน์ด้วยวาจาต่อคณะกรรมการประเมินก็ได้ ตามความเหมาะสม (การแต่งตั้งคณะกรรมการให้อยู่ในดุลยพินิจของ ผอ.สพท.ที่ประกาศรับย้าย/โอน/เปลี่ยนตำแหน่ง)</p>	



ข้อมูลการประเมินคัดเลือกบุคคลเพื่อ () เปลี่ยนตำแหน่ง () ย้าย () โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 () ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.2(2)

ที่	รายละเอียดข้อมูลผู้แสดงความประสงค์		ส่วนที่ 1 ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ (50 คะแนน)										ผลการปฏิบัติงาน (50 คะแนน)	รวม (100 คะแนน)		
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	1.1 คุณสมบัติการศึกษา (5 คะแนน)	1.2 ความอาวุโสในราชการ (10คะแนน)	1.3 ระยะเวลาเข้ารับราชการ (5 คะแนน)	1.4 ชื่อตำแหน่งปัจจุบันตรงตามตำแหน่ง (5 คะแนน)	1.5 ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (5 คะแนน)	1.6 การเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/วิทยากร (5 คะแนน)	1.7 การพัฒนาตนเอง (5 คะแนน)	1.8 ผลงานที่เกิดกับตนเอง (5 คะแนน)	1.9 วินัยและการรักษาวินัย (5 คะแนน)			2.1 การปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานปกติ (10 คะแนน)	2.2 บำเหน็จความชอบ (10 คะแนน)

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
 (.....)
 ลงชื่อ.....กรรมการ
 (.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
 (.....)
 ลงชื่อ.....กรรมการ/เลขานุการ
 (.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
 (.....)