



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

ที่.....วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สพป.พล.เขต ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

ข้อเท็จจริง

ตามที่กลุ่มอำนวยการ ได้จัดประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมขวัญมณฑล สพป.พล.เขต ๑ ที่ผ่านมาได้ วิเคราะห์ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งในการประชุมดังกล่าว ได้สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. การจัดหาพัสดุไม่ได้คุณภาพ
๒. การใช้ไฟฟ้าสำนักงานในเรื่องส่วนตัว
๓. การใช้เวลาราชการในเรื่องส่วนตัว
๔. การจัดทำแผนงานโครงการ ไม่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ระดับประเทศ

จากประเด็นหลัก ๔ ประเด็นดังกล่าว ที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องได้รับการแก้ไข หากไม่ดำเนินการ อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อการปฏิบัติงาน ของ สพป.พล.เขต ๑ ดังนี้

- สูญเสียเงินและงบประมาณแผ่นดิน
- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้ออกรัสการกระทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- ผลประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับทางราชการอาจจะมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
- วัตถุประสงค์ที่ได้มาใช้งานจริงอาจจะมีคุณภาพเท่าที่ควร และทำให้เกิดความเสียหายได้ง่าย

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดออกเป็นมาตรการและแนวทางการป้องกันความเสี่ยง ดังนี้

(๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ

- การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมให้กับบุคลากรภายในองค์กรในการต่อต้านการทุจริต
- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่แบบเชื่อมโยง ให้เล็งเห็นโทษ

ของการกระทำการทุจริต

- จัดทำมาตรการต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางการให้ข้าราชการในสังกัดได้ใช้เป็นแนวปฏิบัติ เช่น มาตรการประหยัดพลังงาน มาตรการจัดซื้อจัดหาพัสดุสำนักงานให้ตรงตามคุณลักษณะ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ฯลฯ

- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา ในการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

(๒) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม

- การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

- การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษาอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การเผยแพร่ข้อมูลให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าไปตรวจสอบข้อมูลได้

เห็นควร - มอบหมายงานตามภารกิจตามกลุ่มที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ให้กำหนดมาตรการการลดความเสี่ยงตามประเด็นที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ การจัดหาพัสดุไม่ได้คุณภาพ มอบกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๑.๒ การใช้ไฟฟ้าสำนักงานในเรื่องส่วนตัว มอบกลุ่มอำนวยการ

๑.๓ การใช้เวลาราชการในเรื่องส่วนตัว มอบกลุ่มอำนวยการ

๑.๔ การจัดทำแผนงานโครงการ ไม่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ระดับประเทศ

มอบกลุ่มนโยบายและแผน

๒. ประชุมชี้แจงสร้างการรับรู้ ตระหนัก ให้ความสำคัญในการดำเนินการมาตรการ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๓. อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่

การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

(นางศิริพร ทรัพย์ปฐวีกุล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็น ผอ.กลุ่มอำนวยการ
- เห็นควร รวบรวมการวิเคราะห์
ตามเรื่องกรณีปัญหา
จากกรณีร้องเรียนที่
พบขอฝากพร้อมที่ขอ
ดำเนินการแก้ไข
- เมื่อไปขอพิจารณา ๑๖ ก.ค.๖๖

๒๕/๖/๖๖

ความเห็น รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑
.....
.....
.....

(นายนิเวศ อินสุวอ)

ข้อสั่งการ ผอ.สพป.พล.เขต ๑
- ขณ
- ดำเนิน
.....
.....

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑
(นายพงษ์ชัย ไทวรรณศรี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑
๒๕/๖/๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

ที่.....วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สพป.พล.เขต ๑

เรียน รอง ผอ.สพป./ผอ.กลุ่มทุกกลุ่มและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ตามที่ สพป.พล.เขต ๑ ได้จัดประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมขวัญมณฑล สพป.พล.เขต ๑ ที่ผ่านมาได้ วิเคราะห์ความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งในการประชุมดังกล่าว ได้สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. การจัดหาพัสดุไม่ได้คุณภาพ
๒. การใช้ไฟฟ้าสำนักงานในเรื่องส่วนตัว
๓. การใช้เวลาราชการในเรื่องส่วนตัว
๔. การจัดทำแผนงานโครงการ ไม่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ระดับประเทศ

จากประเด็นหลัก ๔ ประเด็นดังกล่าว ที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องได้รับการแก้ไข หากไม่ดำเนินการ อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อการปฏิบัติงาน ของ สพป.พล.เขต ๑ ดังนี้

- สูญเสียเงินและงบประมาณแผ่นดิน
- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้ออกสภกระทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- ผลประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับทางราชการอาจจะไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
- วัตถุประสงค์ที่ได้มาใช้งานจริงอาจจะไม่มีคุณภาพเท่าที่ควร และทำให้เกิดความเสียหายได้ง่าย

เพื่อให้การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดออกเป็นมาตรการและแนวทางการป้องกันความเสี่ยง ดังนี้

(๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ

- การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมให้กับบุคลากรภายในองค์กรในการต่อต้านการทุจริต
- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่แบบเชื่อมโยง ให้เล็งเห็นโทษ

ของการกระทำการทุจริต

- จัดทำมาตรการต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางการให้ข้าราชการในสังกัดได้ใช้เป็นแนวปฏิบัติ

เช่น มาตรการประหยัดพลังงาน มาตรการจัดซื้อจัดหาพัสดุสำนักงานให้ตรงตามคุณลักษณะ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ฯลฯ

/ - การส่งเสริม...

- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา ในการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

(๒) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม

- การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

- การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษาอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การเผยแพร่ข้อมูลให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าไปตรวจสอบข้อมูลได้

จึงขอมอบหมายงานตามภารกิจตามกลุ่มที่มีส่วนเกี่ยวข้องดำเนินการ ให้กำหนดมาตรการ
การลดความเสี่ยงตามประเด็นที่กำหนด ดังนี้

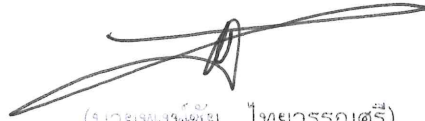
๑. การจัดหาพัสดุไม่ได้คุณภาพ มอบกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๒. การใช้ไฟฟ้าสำนักงานในเรื่องส่วนตัว มอบกลุ่มอำนวยการ

๓. การใช้เวลาราชการในเรื่องส่วนตัว มอบกลุ่มอำนวยการ

๔. การจัดทำแผนงานโครงการ ไม่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ระดับประเทศ

มอบกลุ่มนโยบายและแผน



(นายพงษ์ชัย ไทยวรรณศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑