



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

และ

ผลการวิเคราะห์คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 และผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลการวิเคราะห์คะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพการดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล (10) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลการประเมินค่าคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2563 และการกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีการกำหนดขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ แนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1 ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 เพื่อให้ทราบประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น และแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 มีรายละเอียดตามเอกสารมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 และผลการวิเคราะห์ฯ ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป



(นายพงษ์ชัย ไทยวรรณศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1

พฤศจิกายน 2563

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ 1 บทนำ	4
ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สพป.พิษณุโลก เขต 1 ปีงบประมาณ พ.ศ.2563	8
ส่วนที่ 3 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2564	11
ภาคผนวก	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต สพป.พิษณุโลก เขต 1 ที่ 352/2564 ลงวันที่ 17 มิถุนายน พ.ศ.2564	
- ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	

ส่วนที่ 1 บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาที่ผ่านมาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อทางลบในวงกว้าง

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี 2563 ประเทศไทยได้ 36 คะแนน โดยมีคะแนนเท่ากับปี 2562 โดยในปีนี้จัดอยู่ในอันดับที่ 104 ของโลก จากจำนวนทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชัน

อยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (2560 – 2564)

โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) และกำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล” พร้อมทั้งกำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลางานทางสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย รวมถึงฝึกกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต และมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ สร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต มีกลไกป้องกัน

การทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีปัจจัยความสำเร็จ คือ มีกระบวนการทำงานด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทันและมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมาย

หลัก คือ เด็กและเยาวชน ทั้งนี้ มีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยดำเนินการผ่านกลยุทธการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต พร้อมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมือง (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต และมีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยดำเนินการผ่านกลยุทธการพัฒนา นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต อีกทั้งพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมิน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ ซึ่งแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ได้จัดทำขึ้นบนพื้นฐานของ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ถือเป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง 5 ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี อีกด้วย

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พิษณุโลก เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1 จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจำนวน 225 เขต มาอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2563 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนานวัตกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนาวัตกรรมการประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูล รวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสาร (Paperless) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินโดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูล ให้เป็นแบบออนไลน์เต็มรูปแบบ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ 6 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินในครั้งนี้อย่างง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยากซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตัวชี้วัดที่ 6.4 การกำกับดูแลการทุจริต ในส่วนของการประเมินการกำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารองค์การอีกด้วย

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับ

การทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ 2

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2563

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น 225 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 85.20 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ A (Very Good)**

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้คะแนน 86.38 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ A (Very Good)** โดย ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด 98.66 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 62.50 คะแนน

1.3 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 – 2563) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2558	63.00	-	-
2559	88.67	เพิ่มขึ้น	+25.67
2560	88.89	เพิ่มขึ้น	+0.22
2561	83.60	ลดลง	-5.29
2562	85.01	เพิ่มขึ้น	+1.41
2563	86.38	เพิ่มขึ้น	+1.37

1.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.66	Excellence	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	98.12	Excellence	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.84	Excellence	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.77	Excellence	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.61	Excellence	ผ่าน
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	94.46	Very Good	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.96	Very Good	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	93.61	Very Good	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	81.92	Good	ไม่ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	62.50	Good	ไม่ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85) มีดังนี้

1.การเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการ

เรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

2. แนวทางการป้องกันการทุจริต

- 1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องจัดทำโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- 2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น
- 4) ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ต่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

บทที่ 3

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1 พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85) คือ **ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล** และ**ตัวชี้วัดที่ 10 แนวทางการป้องกันการทุจริต** ซึ่งคณะกรรมการดำเนินสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ได้นำบทสรุปนำเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทีมบริหารองค์กร และกลุ่ม/หน่วยที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดดังกล่าว และได้สรุปมาตรการและแนวทางในการพัฒนาตัวชี้วัดดังกล่าว ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทาง	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ 1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล 2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> - ทำการปรับปรุงข้อมูลข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้มีความชัดเจน แสดงข้อมูลให้ครบถ้วน - เพิ่มข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน - เพิ่มช่องทางการสื่อสาร เช่น กระดานข่าวถาม-ตอบ - ปรับปรุงแผนดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ และรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นปัจจุบัน 	<ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน จัดทำข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ให้เป็นปัจจุบัน จัดทำกระดานข่าวถาม-ตอบ จัดทำแผนดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ และ 	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มนิเทศฯ/ฝ่าย ICT กลุ่มอำนาจการ/ฝ่าย ICT กลุ่มนิเทศฯ/ฝ่าย ICT กลุ่มนโยบายและแผน/กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทาง	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	<p>3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>4) การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตาม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>และ 5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ตรงกับกรอบภาระงานของแต่ละกลุ่มงาน - เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่มีความเกี่ยวข้องในการจัดการศึกษาและการบริหารงานมากขึ้น 	<p>จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนที่มีความเกี่ยวข้องในการจัดการศึกษาและการบริหารงาน</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p> <p>ทุกกลุ่มงาน</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทาง	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 10 แนวทางการป้องกันการทุจริต	เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ 1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายใน	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มากยิ่งขึ้น - มีการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน - เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจนยิ่งขึ้น - รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตให้เป็นปัจจุบัน 	<p>จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานฯ</p> <p>จัดกิจกรรมที่เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรฯ</p> <p>จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p> <p>ทุกกลุ่มงาน</p> <p>ทุกกลุ่มงาน</p> <p>กลุ่มนิเทศ</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทาง	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการ นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม			

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑
ที่ ๓๕๒/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online 2021)

ด้วย มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน
ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด จากความสำคัญดังกล่าว
ทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ -
๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน
ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

สำหรับการประเมินการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับการประเมินคุณธรรม
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ผ่านมา เพื่อให้
ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่องและทำให้เห็นพัฒนาการ
ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจน และมีการปรับปรุงในรายละเอียดของ
ระเบียบวิธีการประเมินเป็นประเด็นการประเมินเล็กน้อย โดยได้แก้ไขปรับปรุงข้อจำกัดของการประเมินให้มี
ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นายพงษ์ชัย ไทวรรณศรี	ผอ.สพป.พิษณุโลก เขต ๑	ประธานกรรมการ
๒. นายวสันต์ ศรีประดู่	รอง ผอ.สพป.พิษณุโลก เขต ๑	กรรมการ
๓. นายเจริญ ยี่สิบแสน	รอง ผอ.สพป.พิษณุโลก เขต ๑	กรรมการ
๔. นายนิเวศ อินสูว	รอง ผอ.สพป.พิษณุโลก เขต ๑	กรรมการ

ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑) ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาแนะนำแก่คณะกรรมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

๒) กำกับ ดูแล กลั่นกรอง และเร่งรัดติดตามการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

/๒. คณะกรรมการกลั่นกรอง...

๒. คณะกรรมการกลั่นกรองการรายงานผล

๑. นายนิเวช อินสุวอ	รอง ผอ.สพป.พิษณุโลก เขต ๑	ประธานกรรมการ
๒. นายวสันต์ ศรีประดู่	รอง ผอ.สพป.พิษณุโลก เขต ๑	กรรมการ
๓. นายเจริญ ยี่สิบแสน	รอง ผอ.สพป.พิษณุโลก เขต ๑	กรรมการ
๔. นางสุธาร์ตน์ จันทร์เทศ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินฯ	กรรมการ
๕. นางปราณีต ตั้งปอง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล/กลุ่มพัฒนาครูฯ	กรรมการ
๖. นางสาวภาค บริรักษ์สัตธา	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน/กลุ่มส่งเสริมทางไกลฯ	กรรมการ
๗. นางสาววิภา อุทะพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๘. นายเสกวิทย์ รัตนโรจน์	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๙. นายอนิรุช โกศินานนท์	รก.ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นางสาวตลภูมิณี รังสีศิริดลธ์	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๑. นางปิยนารถ สุขม่วง	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	กรรมการ
๑๒. นายอดิ เลียงเพชร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นางวรลักษณ์ จันทร์เนตร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

ดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment System: ITA 2021) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ/ดูแล/ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ/จัดเก็บข้อมูล
๐๑	โครงสร้าง	๑. นายนิเวช อินสุวอ รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางสาววิภา อุทะพันธ์ ผอ.กลุ่มอำนวยการ	๑. นางศิริพร ทรัพย์ปฐวีกุล ๒. นางรัชนี เลื่อมตา
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑. นายนิเวช อินสุวอ รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางสาววิภา อุทะพันธ์ ผอ.กลุ่มอำนวยการ	๑. นางศิริพร ทรัพย์ปฐวีกุล ๒. นางรัชนี เลื่อมตา
๐๓	อำนาจหน้าที่	๑. นายนิเวช อินสุวอ รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางสาววิภา อุทะพันธ์ ผอ.กลุ่มอำนวยการ	๑. นางศิริพร ทรัพย์ปฐวีกุล ๒. นางรัชนี เลื่อมตา
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑. นายนิเวช อินสุวอ รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางสาวภาค บริรักษ์สัตธา ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	๑. นางจันทร์เพชร ไกรโชค ๒. นางการะเกด หมั่นมัน ๓. นางสาวสุภัค มากมูล

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ/ดูแล/ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ/จัดเก็บข้อมูล
๐๕	ข้อมูลการติดต่อหน่วย	๑. นายนิเวช อินสุว รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางสาววิภา อุทะพันธ์ ผอ.กลุ่มอำนวยการ	๑. นางศิริพร ทรัพย์ปฐวีกุล ๒. นางรัชนีย์ เลื่อมตา
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑. นายเสกวิทย์ รัตนโรจน์ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	นางจินตนา นุชสาคร
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑. นายนิเวช อินสุว รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางสาววิภา อุทะพันธ์ ผอ.กลุ่มอำนวยการ	นางสาวชฎานิศก์ เปลี่ยนดี
๐๘	Q&A	๑. นายนิเวช อินสุว รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางสาววิภา อุทะพันธ์ ผอ.กลุ่มอำนวยการ	๑. นางศิริพร ทรัพย์ปฐวีกุล ๒. นางรัชนีย์ เลื่อมตา ๓. นางสาวชฎานิศก์ เปลี่ยนดี
๐๙	Social Network	๑. นายนิเวช อินสุว รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางสาววิภา อุทะพันธ์ ผอ.กลุ่มอำนวยการ	นางสาวชฎานิศก์ เปลี่ยนดี
๐๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	๑. นายนิเวช อินสุว รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางสาวภัค บริรักษ์สัตธา ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	๑. นางจันทร์เพชร ไกรโชค ๒. นางการะเกด หมั่นมัน ๓. นางสาวสุภัค มากมูล
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานรอบ ๖ เดือน	๑. นายนิเวช อินสุว รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางสาวภัค บริรักษ์สัตธา ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	๑. นางจันทร์เพชร ไกรโชค ๒. นางการะเกด หมั่นมัน ๓. นางสาวสุภัค มากมูล
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี	๑. นายนิเวช อินสุว รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางสาวภัค บริรักษ์สัตธา ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	๑. นางจันทร์เพชร ไกรโชค ๒. นางการะเกด หมั่นมัน ๓. นางสาวสุภัค มากมูล
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	๑. นายเจริญ ยี่สิบแสน รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นายวสันต์ ศรีประดู่ รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๓. นายนิเวช อินสุว รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม	เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่ม

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ/ดูแล/ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ/จัดเก็บข้อมูล
๐๑๔	คู่มือมาตรฐานการให้บริการ	๑. นายนิเวช อินสุว รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นายวสันต์ ศรีประดู่ รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๓. นายเจริญ ยี่สิบแสน รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม	เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่ม
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑. นายนิเวช อินสุว รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางสาววิภา อุทะพันธ์ ผอ.กลุ่มอำนาจการ	นางรัชนี้อยู่ เลื่อมตา
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๑. นายนิเวช อินสุว รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางสาววิภา อุทะพันธ์ ผอ.กลุ่มอำนาจการ	นางศิริพร ทรัพย์ปฐวีกุล
๐๑๗	E-Service	๑. นายนิเวช อินสุว รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางสาววิภา อุทะพันธ์ ผอ.กลุ่มอำนาจการ	นางรัชนี้อยู่ เลื่อมตา
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑. นายเจริญ ยี่สิบแสน รอง ผอ.สพป.เขต ๑ ๒. นางสุธารัตน์ จันทร์เทศ ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ	นางวารุณี เรืองชัย
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑. นายเจริญ ยี่สิบแสน รอง ผอ.สพป.เขต ๑ ๒. นางสุธารัตน์ จันทร์เทศ ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ	นางวารุณี เรืองชัย
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑. นายเจริญ ยี่สิบแสน รอง ผอ.สพป.เขต ๑ ๒. นางสุธารัตน์ จันทร์เทศ ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ	นางวารุณี เรืองชัย
๐๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑. นายเจริญ ยี่สิบแสน รอง ผอ.สพป.เขต ๑ ๒. นางสุธารัตน์ จันทร์เทศ ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ	นางพูนภิรมย์ โคกพระปรางค์

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ/ดูแล/ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ/จัดเก็บข้อมูล
๐๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑. นายเจริญ ยี่สิบแสน รอง ผอ.สพป.เขต ๑ ๒. นางสุธารัตน์ จันทร์เทศ ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ	นางพูนภิมรย์ โคกพระปรารงค์
๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	๑. นายเจริญ ยี่สิบแสน รอง ผอ.สพป.เขต ๑ ๒. นางสุธารัตน์ จันทร์เทศ ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ	นางพูนภิมรย์ โคกพระปรารงค์
๐๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑. นายเจริญ ยี่สิบแสน รอง ผอ.สพป.เขต ๑ ๒. นางสุธารัตน์ จันทร์เทศ ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ	นางพูนภิมรย์ โคกพระปรารงค์
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. นายเจริญ ยี่สิบแสน รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางปราณีต ตั้งปอง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	๑. นางช่อนกลิ่น สีสังข์ ๒. นางปรารถนา บุพบรรพต ๓. นางละออ พรหมมาศ
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. นายเจริญ ยี่สิบแสน รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางปราณีต ตั้งปอง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	๑. นางช่อนกลิ่น สีสังข์ ๒. นางปรารถนา บุพบรรพต ๓. นางละออ พรหมมาศ ๔. นางจิราพร ไทยวรรณศรี
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. นายเจริญ ยี่สิบแสน รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางปราณีต ตั้งปอง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	๑. นางช่อนกลิ่น สีสังข์ ๒. นางจิราพร ไทยวรรณศรี ๓. นางปรารถนา บุพบรรพต ๔. นางเรียมจิต สายทอง ๕. นางละออ พรหมมาศ
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑. นายเจริญ ยี่สิบแสน รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางปราณีต ตั้งปอง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	๑. นางช่อนกลิ่น สีสังข์ ๒. นางจิราพร ไทยวรรณศรี ๓. นางปรารถนา บุพบรรพต ๔. นางเรียมจิต สายทอง ๕. นางละออ พรหมมาศ
๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	นายเสกวิทย์ รัตนโรจน์ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	นางจินตนา นุชสาคร
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	นายเสกวิทย์ รัตนโรจน์ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	นางจินตนา นุชสาคร
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	นายเสกวิทย์ รัตนโรจน์ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	นางจินตนา นุชสาคร

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ/ดูแล/ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ/จัดเก็บข้อมูล
0๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑. นายนิเวช อินสุว รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางสาววิภา อุทะพันธ์ ผอ.กลุ่มอำนวยการ	๑. นางศิริพร ทรัพย์ปฐวีกุล ๒. นางรัชนีย์ เลื่อมตา
0๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑. นายเจริญ ยี่สิบแสน รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นายวสันต์ ศรีประดู่ รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๓. นายนิเวช อินสุว รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม	เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่ม
0๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑. นายนิเวช อินสุว รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางสาววิภา อุทะพันธ์ ผอ.กลุ่มอำนวยการ	นายอติ เลี้ยงเพชร
0๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๑. นายนิเวช อินสุว รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นายเจริญ ยี่สิบแสน รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๓. นายวสันต์ ศรีประดู่ รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑	นายอติ เลี้ยงเพชร
0๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๑. นายนิเวช อินสุว รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นายเจริญ ยี่สิบแสน รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๓. นายวสันต์ ศรีประดู่ รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๔. ผอ.กลุ่มทุกกลุ่ม	นายอติ เลี้ยงเพชร
0๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑. นายนิเวช อินสุว รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นายเจริญ ยี่สิบแสน รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๓. นายวสันต์ ศรีประดู่ รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๔. ผอ.กลุ่มทุกกลุ่ม	นายอติ เลี้ยงเพชร

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับ/ดูแล/ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ/จัดเก็บข้อมูล
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑. นายเจริญ ยี่สิบแสน รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นายวสันต์ ศรีประคู้ รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๓. นายนิเวช อินสุวอ รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม	นายอติ เลี้ยงเพชร
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑. นายนิเวช อินสุวอ รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางปิยนารถ สุขม่วง ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	นายอติ เลี้ยงเพชร
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรายไตรมาส	๑. นายนิเวช อินสุวอ รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางปิยนารถ สุขม่วง ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	นายอติ เลี้ยงเพชร
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑. นายนิเวช อินสุวอ รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางปิยนารถ สุขม่วง ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	นายอติ เลี้ยงเพชร
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. นายนิเวช อินสุวอ รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางปิยนารถ สุขม่วง ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	นายอติ เลี้ยงเพชร
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. นายนิเวช อินสุวอ รอง ผอ.สพป.พล.เขต ๑ ๒. นางปิยนารถ สุขม่วง ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	นายอติ เลี้ยงเพชร

ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- ๑) ดำเนินการตามกรอบการประเมิน ปฏิทิน และคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
- ๒) จัดทำข้อมูล รวบรวมเอกสารหลักฐาน และดำเนินการตามแบบสำรวจ OIT ในส่วนที่กำหนด มาตรการ กลไก ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ให้นำเสนอผู้มีอำนาจลงนามและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

/๓. คณะกรรมการนำเข้าสู่ข้อมูลสู่ระบบ...

๓. คณะกรรมการนำเข้าสู่ข้อมูลสู่ระบบ

๑. นายอติ	เลี้ยงเพ็ชร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒. นายกิตติพัฒน์	บุญพร้อม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๓. นายขจรเกียรติ	ยศดุษย์	อัตราร้าง	กรรมการ
๔. นางวรลักษณ์	จันทร์เนตร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

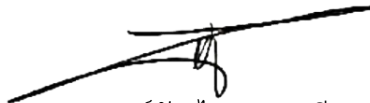
ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลขึ้นเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในระบบ ITA Online

ขอให้ผู้ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกท่านปฏิบัติงาน
อย่างมีคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมทั้งจะรักษาผลประโยชน์ของ
หน่วยงานและมอบความเป็นธรรมอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

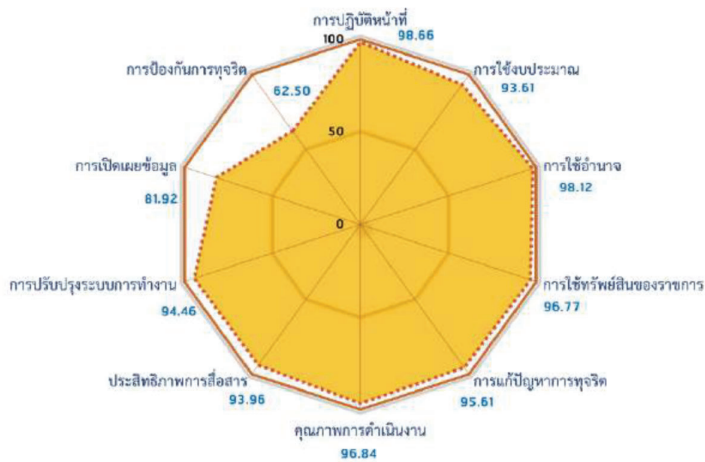


(นายพงษ์ชัย ไทยวรรณศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑

ผลคะแนน สพป.พิษณุโลก เขต 1

คะแนนที่ได้ 86.38 ระดับคุณภาพ A



IIT
28.97

98.66	การปฏิบัติหน้าที่
93.61	การใช้งบประมาณ
98.12	การใช้อำนาจ
96.77	การใช้ทรัพย์สินของราชการ
95.61	การแก้ไขปัญหาทุจริต

EIT
28.53

96.84	คุณภาพการดำเนินงาน
93.96	ประสิทธิภาพการสื่อสาร
94.46	การปรับปรุงระบบการทำงาน

OIT
28.88

81.92	การเปิดเผยข้อมูล
62.50	การป้องกันการทุจริต

คะแนนแยกรายตัวชี้วัด

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.66			
2	การใช้งบประมาณ	93.61			
3	การใช้อำนาจ	98.12	IIT	30	28.97
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.77			
5	การแก้ไขปัญหาทุจริต	95.61			
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.84			
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.96	EIT	30	28.53
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	94.46			
9	การเปิดเผยข้อมูล	81.92	OIT	40	28.88
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	88.89			
	9.2 การบริหารงาน	75.00			
	9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	85.71			
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00			
9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	60.00				
10	การป้องกันการทุจริต	62.50			
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	75.00			
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	50.00			
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา				100	86.38